CURSO

REDUCCIÓN DE LA JORNADA LABORAL 2027

Prepárate para los cambios y revisa los procesos de tu empresa antes de la primera reducción.

Capacitador: Mtro. Miguel Alarcón Díaz
Duración: 4 horas

OBJETIVO GENERAL

Brindar a los participantes los conocimientos legales, laborales, fiscales y prácticos necesarios para calcular correctamente finiquitos y liquidaciones del personal, así como analizar la implementación de la nueva jornada laboral en México, identificando obligaciones patronales, riesgos legales, impactos financieros y estrategias de cumplimiento para las empresas.

TEMARIO

FUNDAMENTOS DE LA RELACIÓN LABORAL EN MÉXICO

- Marco legal aplicable:
- Constitución Política
- Ley Federal del Trabajo
- Ley del Seguro Social
- Ley del ISR
- Tipos de relaciones laborales
- Derechos y obligaciones del patrón y trabajador
- Contratos laborales y documentación soporte
- Riesgos laborales más comunes en terminaciones laborales

2. DIFERENCIA ENTRE FINIQUITO Y LIQUIDACIÓN

- Concepto de finiquito
- Concepto de liquidación
- Casos en los que aplica cada uno
- Terminación voluntaria
- Rescisión laboral justificada e injustificada
- Mutuo acuerdo
- Renuncia voluntaria
- Despido injustificado
- Convenios laborales ante el Centro de Conciliación

3. CÁLCULO DEL FINIQUITO

- Salarios pendientes
- Parte proporcional de aguinaldo
- Vacaciones y prima vacacional
- Prima de antigüedad
- Días trabajados no pagados
- Bonos, comisiones y prestaciones adicionales
- Elaboración de recibos y CFDI de nómina

Casos prácticos de cálculo de finiquito

4. CÁLCULO DE LIQUIDACIONES

- Indemnización constitucional de 3 meses
- 20 días por año
- Prima de antigüedad
- Salarios caídos
- Integración del salario base
- Prestaciones adicionales
- Liquidaciones especiales:
- Contratos por tiempo determinado
- Personal de confianza
- Comisionistas
- Casos prácticos integrales de liquidación

5. ASPECTOS FISCALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL

- Tratamiento fiscal del finiquito y liquidación
- Ingresos exentos y gravados para ISR
- Cálculo de ISR en separación laboral
- CFDI de nómina por separación laboral
- Impacto ante IMSS e INFONAVIT
- Integración al SBC
- Riesgos fiscales y laborales en auditorías
- Recomendaciones de control documental

6. NUEVA JORNADA LABORAL EN MÉXICO

- Antecedentes de la reforma laboral
- Reducción de jornada laboral:
- De 48 a 40 horas
- Propuesta legislativa y panorama actual
- Impacto operativo y financiero para las empresas
- Modificaciones necesarias en contratos y reglamentos
- Nuevos esquemas de organización laboral
- Jornada diurna, nocturna y mixta
- Descansos obligatorios y tiempo extra

7. HORAS EXTRAS Y SU IMPACTO LABORAL

- Límites legales de horas extras
- Pago doble y triple
- Riesgos por incumplimiento
- Multas y sanciones laborales
- Control de asistencia y evidencia documental
- Estrategias para reducir contingencias laborales

8. IMPLEMENTACIÓN PRÁCTICA DE LA NUEVA JORNADA

- Diagnóstico interno de la empresa
- Planeación de horarios y turnos
- Ajustes en nómina y costos laborales
- Productividad y administración del tiempo
- Automatización y control de personal
- Estrategias de transición gradual
- Casos prácticos de implementación

9. INSPECCIONES Y CONTROVERSIAS LABORALES

- Facultades de la STPS
- Inspecciones laborales
- Conciliación laboral obligatoria
- Demandas por despido injustificado
- Evidencia documental preventiva
- Expedientes laborales digitales
- Estrategias de defensa patronal

10. TALLER PRÁCTICO INTEGRAL

- Elaboración completa de:
- Finiquitos
- Liquidaciones
- Convenios laborales
- CFDI de separación
- Simulación de casos reales
- Ejercicios en Excel
- Análisis de contingencias laborales frecuentes